Business Potential Discovery

uwalniamy twoje ukryte możliwości

Oferta BPD w skrócie (marzec 2018)

Przyczyniamy się do osiągania celów biznesowych i osobistych przez menedżerów i ich organizacje. Wspieramy naszych Klientów w odkrywaniu ich potencjału poprzez inspirowanie do ciągłego rozwoju oraz wsparcie doradcze w realizowanych przedsięwzięciach. **Najważniejszymi wartościami są dla nas: zaufanie oraz skuteczność działania.** Spółka BPD (Business Potential Discovery) powstała w 2004 roku z inicjatywy Partnerów z dużym doświadczeniem biznesowym w przedsiębiorstwach polskich i zagranicznych.

Poniższe zestawienie zawiera najważniejsze obszary merytoryczne. **Realizujemy projekty poprzez szkolenia, sesje doradcze i coachingowe oraz formy zarządzania czasowego (interim management).**
W konkretnych sytuacjach zawsze dopasowujemy **cele i programy** współpracy do potrzeb i oczekiwań Zleceniodawcy.

Obszar	*Opis i główne zagadnienia*	*Metody lub narzędzia*
Budowanie Zespołów (stacjonarnych, wirtualnych, projektowych) *Wiemy jak je tworzyć i nimi zarządzać* Virtual TEAMS	**Zespół** to grupa ludzi, którzy mają **wspólny cel** i **współpracują**, aby go osiągnąć. Obecnie coraz częściej specjaliści pracują jednocześnie w kilku zespołach projektowych, a część ich członków jest rozproszona. Stwarza to nowe wyzwania przed liderami i członkami zespołów. Program przeznaczony jest dla managerów i członków zespołów i może obejmować: ✓ Diagnoza statusu i potencjału zespołu ✓ Definicja synergicznego zespołu i najważniejsze rodzaje zespołów ✓ Zespół stacjonarny vs. wirtualny i różne wymiary wirtualizacji ✓ Badanie zgodności celów i postaw ✓ Budowanie wzajemnej wiedzy o sobie, dopasowanie i integracja ✓ Budowanie zaufania (również na odległość) ✓ Tworzenie własnej kultury organizacyjnej ✓ Komunikacja w rozproszonym zespole ✓ Nowe modele przywództwa – droga do akceleracji biznesu	Preferowana metoda pracy to warsztaty z udziałem rzeczywistego zespołu (np. w ramach kickoff meetings lub spotkań integracyjnych); alternatywnie konsultacje dla managera • Kwestionariusz online (prework) dotyczący zgodności celów i postaw • Diagnoza stopnia wirtualizacji zespołu • Model dysfunkcji pracy zespołowej wg Lencioniego • Sesja wymiany informacji zwrotnych z użyciem kart Insights Discovery™ • Plan komunikacji zespołu • Model efektywności zespołowej Insights Discovery™ • Mapowanie zespołu Więcej: http://www.bpd.pl/zespo322y-wirtualne1.html

Badanie indywidualnego potencjału i rozwój kompetencji biznesowych *Pomagamy definiować, oceniać i doskonalić kluczowe umiejętności w organizacji* Virtual Assessment	O sukcesie w biznesie decydują zarówno sprawność organizacyjna jak i **jakość kapitału ludzkiego**. Firmy, które potrafią trafnie ocenić potencjał i kompetencje pracowników, podejmują lepsze decyzje w takich obszarach, jak: rekrutacja nowych pracowników, wewnętrzne promocje i programy rozwoju talentów. Ten obszar obejmuje zagadnienia: ✓ Tworzenie Modelu Kompetencyjnego przedsiębiorstwa ✓ Profile kompetencyjne na stanowiskach pracy ✓ Badanie potencjału i kompetencji pracowników ✓ Definiowanie programów rozwojowych i talentowych ✓ Realizacja szkoleń, mentoringu i coachingu w zakresie wszystkich badanych kompetencji miękkich	BPD może podjąć się realizacji kompleksowego projektu we współpracy z wewnętrznymi interesariuszami lub udostępnić (licencjonować) wybrane narzędzia, np.: • Ośrodek Oceny i Rozwoju (AC/DC): zestawy ćwiczeń, asesorzy • Virtual Assessment – autorska metoda zdalnej oceny kompetencji (więcej: https://virtual-assessment.weebly.com/) • System ocen pracowniczych • Badania 360 stopni • Indywidualne Profile Insights Discovery™ A także: • Badanie satysfakcji pracowników z pracy Więcej o metodach pracy: http://www.bpd.pl/metody-pracy.html
Kreatywne rozwiązywanie problemów *Facylitujemy i dostarczamy praktycznych narzędzi* Business Potential Discovery	Kreatywność w biznesie jest związana z umiejętnością spojrzenia na dane zagadnienie z nowego punktu widzenia. Polega to na **zakwestionowaniu dotychczasowej rutyny i posiadanej wiedzy**, co umożliwia nowe spojrzenie na daną kwestię. Program zawiera: ✓ Rozpoznanie problemu ✓ Definiowanie celu ✓ Generowanie pomysłów o charakterze podtrzymującym (*sustaining*) i/lub przełomowym (*disruptive*) ✓ Wybór rozwiązania ✓ Wdrażanie zmiany i transformacja (w tym metodyki zarządzania projektem)	Konsultant pełni rolę facylitatora dla wewnętrznego zespołu odpowiedzialnego za rozwiązanie problemu, wygenerowanie innowacji lub planowanie strategiczne. Konkretne narzędzia są dobierane adekwatnie do kategorii i wagi problemu, np.: • Analiza wieloaspektowa • Metody wizualizacji celu • Wykres Ishikawy • Burza mózgów • Mapy myśli • Myślenie lateralne • World Cafe' • Macierz kryteriów wyboru • Taktyki kluczowych faz transformacji • …

Opisy wybranych projektów i Klienci BPD: http://www.bpd.pl/przyk322ady-projektoacutew.html

Kluczowi konsultanci: http://www.bpd.pl/o-nas.html

Kontakt: Wojciech Zezula, wojciech.zezula@bpd.pl, tel. 601774634