



## Anna Kucińska

[anna.kucinska@bpd.pl](mailto:anna.kucinska@bpd.pl)

Doświadczony menedżer, konsultant i trener w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. W swojej karierze zawodowej była menedżerem operacyjnym i menedżerem personalnym z funkcją wewnętrznego konsultanta i trenera. Na początku lat dziewięćdziesiątych była członkiem grupy menedżerów otwierających w Polsce restauracyjną część firmy PepsiCo. Następnie przez dziesięć lat pracowała jako Dyrektor Personalny firmy Sony Poland. Przez 3 lata była równocześnie Regionalnym Dyrektorem HR na 4 kraje – Polskę, Czechy, Węgry i Słowację. Przeprowadziła szereg projektów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w zakresie m.in. ocen pracowniczych, tworzenia modeli kompetencyjnych i używania kompetencji w zarządzaniu pracownikami, rozwoju organizacji i kadry menedżerskiej. W trakcie swojej pracy zawodowej zdobyła uprawnienia asesora, prowadziła projekty oceny 360 stopni, centra rozwoju managerów i ankiety satysfakcji pracowników. Od 2006 pracuje jako konsultant i trener HR. Specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi w okresach restrukturyzacji, tworzeniu i wprowadzaniu odpowiednich dla firm narzędzi HR (systemy ocen, struktura wynagrodzeń i benefitów, wartościowanie stanowisk, wewnętrzne regulaminy itd.), controllingu personalnym i interim management.

### Specjalizacja w BPD:

- ✓ Ośrodki oceny i rozwoju pracowników (AC/DC, 360 stopni)
- ✓ Modele kompetencyjne
- ✓ Wartościowanie stanowisk
- ✓ Systemy oceny pracowników

*Czym się zajmuję? Uważam, że właściwe, dostosowane do działalności firmy rozwiązania w obszarze HR są spoiwem firmy. Pozwalają znaleźć balans między wymogami biznesu a oczekiwaniami pracowników i umożliwiają rozwój firmy. Funkcją HR jest budowanie środowiska sprzyjającego rozwojowi firmy i pracowników, wypracowanie standardów kultury firmowej, tworzenie i porządkowanie organizacji pracy. Tak postrzegałam swoją rolę na stanowisku Dyrektora Personalnego. Jako Konsultant HR podkreślam rolę strategicznego HR i pomagam naszym klientom opracować i wdrożyć najlepsze dla nich rozwiązania HR-owe.*

### Kompetencje:

- Ośrodki oceny i rozwoju pracowników (AC/DC, 360 stopni)
- Modele kompetencyjne
- Wartościowanie stanowisk (różne metody)
- Systemy oceny pracowników
- Polityka płacowa (wynagrodzenia, systemy premiowe)
- Badanie satysfakcji pracowników
- Controlling HR (wskaźniki efektywności)

### Doświadczenia zawodowe:

- Konsultant HR, trener (BPD)
- HR Interim Manager (Mercury Engineering)
- HR Manager (Sony Poland i Sony Central Europe)

**Osiągnięcia i certyfikaty:** Asesor w AC/DC (Sony), Coach wewnętrzny (Sony), Profesjonalny Trener (Profirma 2000), ponad 20 przeprowadzonych projektów HR, ponad 100 przeprowadzonych dni szkoleniowych